

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА (Отчет)**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности общества «Республиканский**  
**центр космической связи» (далее-Общество)**

**Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

Пункт 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», пункт 4 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства по делам государственной службы и по противодействию коррупции Республики Казахстан от 19 октября 2016 года №12, методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 г., а также подпункт 22) пункта 15 Положения об Антикоррупционной комплаенс-службе общества «Республиканский центр космической связи» (далее-Общество), утвержденного решением Совета директоров Общества от 11 марта 2022 г. (Протокол №2/2022), Политики противодействия коррупции в акционерном обществе «Республиканский центр космической связи» и приказ Председателя Правления общества «Республиканский центр космической связи» «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности общества «Республиканский центр космической связи» от 10 апреля 2024 года (приказ № 42-п).

**Период проведения анализа:**

20 мая - 28 июня 2024 года

**Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа:**

1 января 2024 года - 30 мая 2024 года

**Исполнитель:**

Дюсенов Б.Т. комплаенс- офицер Антикоррупционной комплаенс- службы

**Внутренний анализ коррупционных рисков (далее — анализ) проводился по следующим направлениям:**

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность структурных подразделений;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурных подразделений.

## **I. Внутренний анализ коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность структурных подразделений.**

Общество руководствуется следующими нормативными правовыми актами: Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О космической деятельности» от 6 января 2012 года №528-IV, Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415, Законом Республики Казахстан «О связи» от 5 июля 2004 года №567, Законом Республики Казахстан «О ратификации Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации о сотрудничестве по созданию казахстанского спутника связи и вещания «KazSat» от 26 октября 2005 года №85, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Указом Президента Республики Казахстан «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» от 26 декабря 2014 года №986, постановлениями Правительства Республики Казахстан, а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Общество руководствуется своим Уставом, приказами и распоряжениями Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, в том числе актами Общества.

Также, на официальном Корпоративном сайте [infosite@rcsc.kz](mailto:infosite@rcsc.kz) Общества открыт раздел «Комплаенс-служба», где размещены материалы: «Антикоррупционные стандарты АО «РЦКС», «Политика инициативного информирования АО «РЦКС», «Политика противодействия коррупции АО «РЦКС», «Положение об Антикоррупционной комплаенс-службе» общества,

«Инструкция по противодействию коррупции для работников общества «РЦКС» предназначенные в целях формирования устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции (особенности должностных лиц), а также своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

При проведении внутреннего анализа на предмет выявления коррупционных рисков в нормативно-правовых актах дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

Анализ проводился на наличие положений, способствующих принятию решения должностным лицом по своему усмотрению *(в соответствии с главой 15 Устава Общества Исполнительный орган (Правление Общества))*.

По итогам анализа в Обществе риск единоличного принятия решений должностным лицом (Председателем Правления) отсутствует.

Положения, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов не выявлено.

В ходе анализа внутренних нормативных документов Общества дискреционных полномочий не выявлено.

Норм, явно способствующих совершению коррупционных преступлений не обнаружено, но рекомендуется продолжить работу по выявлению коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества.

Также, необходимо проведение периодического мониторинга внутренних нормативных документов на соответствие действующему законодательству для исключения возникновения противоречий.

## **II. Внутренний анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.**

При проведении внутреннего анализа на предмет выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения рассмотрены следующие вопросы:

- управление персоналом, в числе сменяемости кадров;
- урегулирование конфликтов интересов;
- по вопросам государственных закупок;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

### **По вопросу управления персоналом, в том числе сменяемости кадров:**

#### **Показатели по кадровому составу АО «РЦКС» (за 2023 г. и 5 месяцев 2024 г.)**

| Период                        | Штатная<br>числ-ть | Факт.<br>числ-ть | Текучесть кадров                                                                                | Вакансии                                                                                                                                       | Должностные инструкции                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|--------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023 год                      | 192                | 192              | Общая<br>текучесть кадров<br>– 10,2%, в том<br>числе ИТР - 9%<br>при пороговом<br>значении 10%. | 17, в том числе<br>рассмотрено на<br>16 заседаниях<br>комиссии по<br>кадрам по<br>вопросам приема 4<br>работников,<br>перевода 5<br>работников | Приказом Председателя<br>Правления АО «РЦКС» от<br>16.10.2023 года №138-п «Об<br>утверждении некоторых<br>документов акционерного<br>общества «Республиканский<br>центр космической связи» |
| За 5-<br>месяцев<br>2024 года | 192                | 187              | Общая текучесть<br>кадров – 5,5%, в<br>том числе ИТР –<br>2.5 % при                             | 7, в том<br>числе<br>рассмотрено на 8<br>заседаниях<br>комиссии по                                                                             | Приказ Председателя Правления<br>АО «РЦКС» от 04.30.2024<br>года, №51-п «О утверждении<br>некоторых документов<br>акционерного общества                                                    |

|  |  |  |                                |                                                                     |                                                   |
|--|--|--|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|  |  |  | <i>пороговом значении 10%.</i> | <i>кадрам по вопросам приема 2 работника, перевода 2 работников</i> | <i>«Республиканский центр космической связи».</i> |
|--|--|--|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

При анализе документов, касающиеся должностных инструкции структурных подразделений Общества, в основном, работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемых занимаемой должности.

Вместе с тем, есть необходимо еще раз пересмотреть и актуализировать квалификационные требования к должностным инструкциям работников инженерного состава, особенно вновь создаваемых структурах ОЦИБ и в рамках исполнения договора OneWeb (ЦКС «Коктерек») их специфики работы корреляционно совпадающих с деятельностью космической связи, также рекомендовано, чтобы должностных инструкциях не было дублирования в функциональных обязанностях в соответствии с Приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.12.2020 г. №553 «Об утверждении Квалифицированного справочника должностей руководителей, специалистов и иных служащих».

Относительно состава конкурсных, дисциплинарных и других комиссий утверждены приказами Председателя Общества (№29-п от 03.03.2023 года, №74 от 06.05.2021 года, №63-п от 12.05.2023 года) сообщая об их соответствии с внутренними-нормативными документами.

В анализируемом периоде за 2023 года за 5 месяцев 2024 года 2 работникам вынесены дисциплинарные взыскания за нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.

Факты превышения сменяемости (текучесть) кадров не превышает норму.

Продолжена работа по регистрации договоров на Enbek.kz в соответствии с изменениями, введенными в Трудовой кодекс РК в части внесения в единую систему учета трудовых договоров в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду, информации о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, размещены данные об Обществе на портале электронного Правительства «Открытые данные».

Количество размещенных вакансий на Enbek.kz в 2023 году составило 17 единиц, в период с 01 января по 13 мая 2024 года – 4 вакансии.

В анализируемый период по вопросу приема сотрудников в основном проводилось в соответствии с Трудовым Кодексом РК. Кадровое делопроизводство, делопроизводство и архив работают в соответствии с нормативными документами РК.

Нарушения действующего законодательства и принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционные преступления, уголовные преступления, фактов наличия конфликта интересов не выявлены.

Отбор кандидатов и порядок замещения вакантных должностей определяется в соответствии с трудовым законодательством Республики

Казахстан, Кадровой политики Общества и утвержденным решением Правления «Правила отбора кандидатов на вакантные должности» от 05.02.2021 г. №3/2021 (далее - Правила отбора) и нарушения не обнаружены.

- Аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителем-отсутствует;

-Аффилированности должностных лиц при осуществлении государственных закупок, покупке либо продаже имущества, активов и других отсутствует;

-Совместная служба (работы) близких родственников, супругов и свойственников (работники, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также находящихся в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников) имеются риски.

За 5 месяцев 2024 года случаев нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в т.ч. передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) не выявлено.

В результате проведенной проверки и согласно запросу МЦРИАП по информационной базе Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - КПСиСУ ГП РК) принятыми работниками Общества предоставлены сведения на предмет соблюдения законодательства относительно запрета работать в субъектах квазигосударственного сектора лицам, совершившим коррупционные преступления, в том числе с учетом обновлений в кадровом составе в информационной базе КПСиСУ ГП РК, по итогам полученных данных на текущем периоде не привлекались и не зарегистрированы.

Также, необходимо отметить, что в функциональных обязанностях разработанных должностных инструкций работников Общества предусмотрена ответственность за коррупционные преступления.

### **Рекомендации:**

В целях реализации по минимизации коррупционных рисков в Обществе необходимо:

- 1) проводить постоянный анализ принимаемых внутренних нормативных документов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации;
- 2) рекомендуется Правлению Общества пересмотреть структуру акционерного Общества по оптимизации, также привести в соответствие норматив численности управленческого состава аппарата Общества.
- 3) рекомендуется выработать четкий механизм открытости и прозрачности принятия решений и привести в единый формат тарифной сетки Общества с учетом специфики отрасли;

4) руководству Правления Общества для актуальности и важности решения данной проблемы в организации и нормировании труда в Обществе, рекомендуется изыскать возможность в преобразовании имеющейся единицы в нормировщика, без увеличения штатной численности Общества;

5) при трудоустройстве работников в Общество, рассмотреть вопрос исключения нахождения работающих родственников и принимающих лиц в непосредственной подчиненности друг к другу в соответствии с требованием

6) пересмотреть функционал работников Общества в рамках исключения конфликта интересов с внесением при необходимости, соответствующих изменений в организационной структуре и/или штатном расписании;

7) не допускать фактов конфликта интересов, строго соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики и профессиональной этики сотрудников Общества;

8) своевременно актуализировать внутренние нормативные документы, в особенности в должностных инструкциях сотрудников Общества в соответствии законодательством РК;

9) продолжить работу по выявлению коррупционных рисков в деятельности структурных подразделений Общества, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;

10) для предостережения и исключения коррупционных рисков при приеме на работу кандидатов в Общество Управлению кадровой работы и документооборота Департамента правового и кадрового обеспечения необходимо согласовывать кандидатов с Антикоррупционной комплаенс-службой.

#### **По вопросу урегулирования конфликта интересов:**

В период первого полугодия конфликта интересов среди работников Общества не выявлено.

За 5 месяцев 2024 года поступило 19-обращений физических и юридических лиц, которые рассмотрены в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Фактов несвоевременного рассмотрения и непредставления ответов не обнаружено. Обращения со стороны физических и юридических лиц на действие работников Общества по фактам коррупционных проявлений в течение 5-месяцев 2024 года не поступали.

Управлением кадровой работы и документооборота регистрируется входящая корреспонденция в Обществе посредством системы электронного документооборота Tengri BPM и передается для рассмотрения руководству в день поступления (день регистрации).

В Обществе действует Политика по противодействию коррупции в АО «РЦКС», принятой и утвержденной Советом директоров от 16 мая 2022 года протокол №2/2022, которая предусматривает регулирование вопросов в части

конфликта интересов и санкции (ответственность) за нарушение требований Политики противодействия коррупции. Все работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

Работники (в том числе, вновь принятые ознакомлены, подписывают и направляют форму «Подтверждение» об ознакомлении и принятии положений Политики по противодействию коррупции в Управление кадровой работы и документооборота Общества. Введение подобных правил в отношении вопросов корпоративной этики придает обязывающий характер для исполнения работниками Общества норм корпоративной этики, а также в случае нарушений позволит принимать меры дисциплинарного воздействия. Также после утверждения и принятия на Совете директоров Общества «Инструкцию по противодействию коррупции для работников общества «РЦКС», все работники и должностные лица были уведомлены и ознакомлены под роспись для дальнейшей работы.

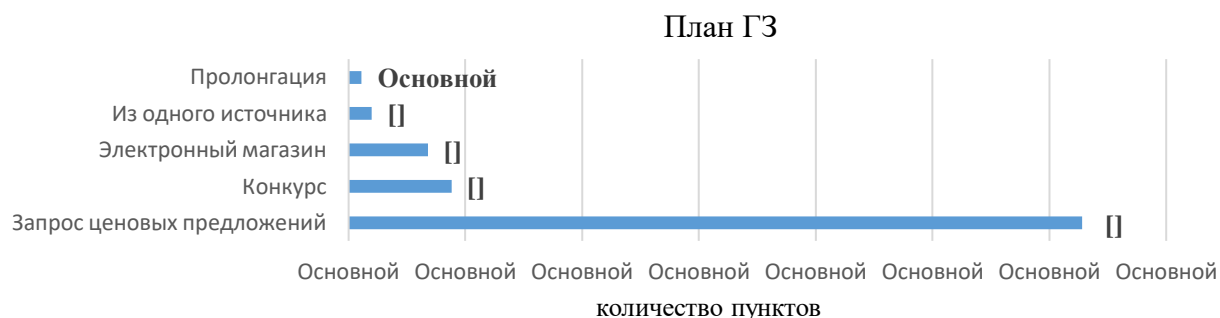
Во время проведения анализа по вопросам фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не зарегистрировано.

#### **По вопросам государственных закупок, по освоению и распределении финансовых средств:**

Государственные закупки в Обществе осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Правилами осуществления государственных закупок с применением особого порядка, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1200 (далее - *Правила особого порядка*), Правилами осуществления государственных закупок, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее - *Правила*), иными нормативными актами, регулирующими вопросы осуществления государственных закупок, а также Положением об организации и осуществлении процедур государственных закупок в Обществе, утвержденным решением Правления Общества от 5 августа 2022 года №26/2022.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются посредством веб-портала государственных закупок, что исключает контакт с потенциальными поставщиками, за исключением государственных закупок с применением особого порядка, в случае приобретения товаров, работ и услуг,

сведения о которых составляют служебную информацию ограниченного распространения.



Перечень товаров, работ и услуг, сведения о которых составляют служебную информацию ограниченного распространения, утвержден приказом Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан №110/НК/кбпу от 16 июня 2017 года.

Для снижения коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок с применением особого порядка предусматривается размещение объявления на веб-портале государственных закупок не менее чем за пятнадцать календарных дней до начала проведения государственных закупок. При этом, формирование и утверждение списка потенциальных поставщиков не зависит напрямую от структурных подразделений Общества в связи с формированием такого списка посредством веб-портала государственных закупок из числа подавших ходатайство для получения конкурсной документации (*пункты 28-30 Правил особого порядка*).

Заключение договоров по закупкам, не связанным с закупками особого порядка, осуществляются посредством веб-портала государственных закупок, что позволяет анализировать полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволяют минимизировать коррупционные риски.

#### 2023 год:

План государственных закупок АО «РЦКС» на 2023 год утвержден приказом Председателя Правления АО «РЦКС» от 26 декабря 2022 года № 158-ГЗ содержит из 815 пунктов на общую сумму 3 234, 1 млн. тенге, особый план из 28 пунктов на сумму 3 215,0 млн. тенге.

Таб.1 Информация в разрезе применяемых способов закупок

Анализ применяемых способов закупок показал, что преимущественная доля (по лотам) закупок при заключении договоров приходится на способ конкурса – **14,79%** (1,6 млрд. тенге), запрос ценовых предложений – **73,12 %** (153,2 млн. тенге), электронный магазин – **8,22%** (19,6 млн. тенге), один источник – **1,9%** (26,1 млн. тенге).

Для обеспечения Общества товарами, работами и услугами ежедневной потребности на период до подведения итогов государственных закупок способом конкурса, заключено 11 дополнительных соглашений к договорам 2022 года на общую сумму 12 338,9 млн. тенге (услуги охраны, связи, в т.ч. интернета, а также уборки зданий и прилегающей территории).

Таким образом План сформирован на 97,5% способами, являющимися конкурентными.

По состоянию на 31 декабря 2023 года:

по 806 пунктам Плана 3 149,8 млн. тенге УГЗ опубликованы на веб-портале государственных закупок, в том числе:

по 16 пунктам Плана на сумму 42 млн. тенге закупки неоднократно опубликовались, однако, итоги в связи с отсутствием заявок признавались несостоявшимися.

по 3 пунктам Плана на сумму 3,7 млн. тенге расторгнуты в связи неисполнением обязательств поставщиками.

По 9 пунктам Плана на сумму 38,6 млн. тенге инициатором закупок предложено к оптимизации по поручению МЦРИАП и АКК МЦРИАП.

Всего по 815 пунктам заключено договоров по 784 пунктам (96,1%) на сумму 1,86 млрд. тенге.

Итого по заключенным договорам экономия составляет 849 279,1 млн. тенге или 30,1% от плановых значений.

План государственных закупок АО «РЦКС» в 2023 году **исполнен на 96,1%**.  
та подано **5 жалоб** потенциальных поставщиков, из которых:

- отказано – 4;
- удовлетворены частично – 0;
- удовлетворены полностью – 1.

В анализируемый период по вопросам государственных закупок нарушений антикоррупционного законодательства в Обществе не установлено.

Кроме того, для снижения коррупционных рисков по направлению заключения договоров, действующими членами Правления подписаны антикоррупционные оговорки.

Внутренние нормативные документы Общества актуализируются либо ставятся на утрату при дополнениях/изменениях в законодательстве.

По освоению и распределению финансовых средств:

Согласно отчету о проделанной работе по плану государственных закупок Общества на 2023 год экономия от осуществленных закупок составляет – 827 310,4 тыс. тенге. Экономия по которым составляет более 30% от запланированных сумм:

- кабель ВВГ (ЦКС «Коктерек») запланировано на 8000,0 тенге, договор заключен на сумму 3255,6 тенге. Экономия 5 093,1 тенге или более 70% от запланированной суммы;

- конвертор спутниковой станции (ЦКС «Коктерек») запланировано на 46 521,0 тыс. тенге, договор заключен на сумму 30 916,0 тыс. тенге. Экономия 15 605,0 тенге или более 30% от запланированной суммы;

- блок силовых розеток (ЦКС «Коктерек») запланировано на 6 855,7 тыс. тенге, договор заключен на сумму 3 304,0 тыс. тенге. Экономия 3 817,2 тенге или более 50% от запланированной суммы;

- станция спутниковой связи (Проектный офис) запланировано на 1 059 99,9,0 тыс. тенге, договор заключен на сумму 539 598,2 тыс. тенге. Экономия 520 401,7 тенге или более 50% от запланированной суммы;

- кабель ПВ (ЦКС «Коктерек») запланировано на 5 325,6 тыс. тенге, договор заключен на сумму 1 185,0 тыс. тенге. Экономия 3 570,0 тенге или более 50% от запланированной суммы;

- коммутатор сетевой (ЦКС «Коктерек») запланировано на 14 400,0 тыс. тенге, договор заключен на сумму 8 917,6 тыс. тенге. Экономия 5 482,4 тенге или более 30% от запланированной суммы.

В связи вышеизложенным усматривается что, при составлении бюджетной заявки и плана развития, а также предоставлении ценовых предложений структурными подразделениями для составления бюджетной заявки не проводится анализ цен рынка для эффективного использования бюджетных средств.

То есть имеются риски оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок.

#### **Рекомендации:**

В целях реализации по минимизации коррупционных рисков в Обществе необходимо:

1) членам конкурсной (аукционной) комиссий, создаваемых в Обществе при осуществлении государственных закупок товаров, работ и услуг строго соблюдать нормы законодательства о государственных закупках и впредь не допускать фактов представления преимущественного права, тем или иным потенциальным поставщикам;

2) принять в дальнейшей работе во внимание уведомления ДВГА г. Астаны по итогам удовлетворенных жалоб потенциальных поставщиков на неправомерный допуск (не допуск) потенциальных поставщиков к участию в конкурсе (аукционе).

3) обеспечить строгое соблюдение нормы антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности, принципов добровольной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок;

4) продолжить систематическое разъяснение лицам, осуществляющим деятельность в сфере государственных закупок о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) Управлению экономического анализа и структурных подразделения при формировании бюджетной заявки и плана развития Общества необходимо проводить анализ рынка цен для оптимального и эффективного использования бюджетных средств.

**Оказание государственных услуг:** Общество не оказывает государственные услуги.

**Реализация разрешительных функций:** Общество не выполняет разрешительных функций.

**Реализация контрольно-надзорных функций:** Общество не выполняет контрольные функции.

**Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.**

По итогам изучения материалов отчета об итогах проверки аудиторского отчета Аудитором акционерного Общества за 2023 год и за 5 месяцев 2024 года по своевременному исполнению рекомендации по замечаниям (по пунктам) деятельности структурных подразделений акционерного Общества необходимо отметить, что замечаний в основном приняты в работу со стороны структурных подразделений для устранения.

Согласно отчету по итогам 2023 года из 25 пунктов и 6 – пунктов, переходящих исполнению с 2022 года. Общее принятых замечаний составляет из 31- пунктов. В настоящее время исполнено 17-пунктов, 7-пунктов находятся в работе, 1 –пункт продлен и 4 пункта в работе у ответственных структурных подразделения Общества.

Необходимо аудитору акционерного Общества взять под личный контроль по исполнению порученных решений Совета директоров акционерного Общества, а руководству Правления Общества обеспечить о своевременности и качественное исполнение порученных пунктов Совета директоров Общества.

По направлению организация работы по противодействию коррупции:

Согласно утвержденной организационной структуре Общества (от 17.12.2021г.), внедрена единица Антикоррупционной комплаенс-службы с марта 2022 года, за которой закреплены функции работы направленной на профилактику деятельности среди работников и эффективное применение антикоррупционного законодательства в Обществе. Решением Совета директоров от 11 марта 2022 года (протокол №2/2022), утверждены Положение «Об Антикоррупционной комплаенс-службе АО «РЦКС» и позиция комплаенс-офицера Антикоррупционной комплаенс - службы.

За период 2023 года и 5-месяцев 2024 года, в целях повышения информированности об изменениях в антикоррупционном законодательстве, решением Совета директоров ( Протокол №5/2023, от 16.05.2023г. и Протокол №1/2024, от 01.03.2024г.) были организованы и приняты внутренние нормативные документы и утвержден: «О внесении изменений и дополнений в «Положение об Антикоррупционной комплаенс-службе», «Инструкцию по противодействию коррупции для работников общества «РЦКС» и «План мероприятий по противодействию коррупции Антикоррупционной комплаенс-службы АО «РЦКС» на 2024 год.

Были организованы встречи с членами трудового коллектива Центрального аппарата, ЦКС «Акколь» и «Коктерек» по разъяснению мер «О реализации Закона «О противодействии коррупции РК» и ознакомлению с утвержденными внутренними документами антикоррупционной службы Общества.

Также, по инициативе Антикоррупционной комплаенс-службы Общества 29 февраля т.г. была организована встреча с представителем Комитета госдоходов Министерства финансов РК Хасеновой Г (режиме –онлайн), где подробно были разъяснены о мерах финансового контроля «Об обязательном и своевременном представлении декларации в 2024 году (срок представления сентябрь текущего года) сотрудниками Общества: бумажный или электронный способ, в налоговые органы по месту жительства) .

В режиме он-лайн работниками Центрального аппарата, ЦКС «Акколь», «Коктерек», были заданы многочисленные вопросы об особенностях всеобщего декларирования и даны подробные ответы с применением видеоролика и других практических материалов со стороны сотрудника Комитета госдоходов Министерства финансов РК.

В марте 2024 года была проведена встреча работникам Общества, ЦКС «Акколь», «Коктерек» (в режиме-онлайн) «Об итогах работы Антикоррупционной комплаенс-службы за отчетный период (2023 год) и предстоящих задач этого года», Об ознакомлении «Инструкции по противодействию коррупции для работников общества», а также формирования антикоррупционной культуры, кодекса деловой этики и корпоративного управления. Материалы с информацией по изменениям в антикоррупционном законодательстве РК, а также другие материалы были размещены на Корпоративном сайте Общества.

На Корпоративном сайте Общества [www.rcsc.kz](http://www.rcsc.kz) размещена рубрика «Комплаенс- служба», контактные данные (электронная почта, номер телефона) в целях информирования о фактах коррупционных правонарушений, а также обращение ко всем сотрудникам коллектива «О работе и деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы».

Антикоррупционная комплаенс-служба предусматривает конфиденциальность лиц, обратившихся по предполагаемым или фактическим случаям коррупции.

В анализируемый период в средствах массовой информации (электронные издания, запросы в поисковых системах) материалов коррупционного характера в отношении Общества не выявлено.

На «горячую линию» обращений по коррупционным правонарушениям, злоупотреблениям и неэтическому поведению не поступало.

Комплаенс-офицер Антикоррупционной комплаенс-службы систематически отслеживает соблюдение высоких этических стандартов в отношениях с общественностью и средствами массовой информации, не допуская распространения недостоверной информации, сокрытия и/или искажения фактов в публичных выступлениях руководящих работников, своих информационно-рекламных материалах или других мероприятиях по связям с общественностью.

За 2023 год и 5 месяцев 2024 года на постоянной основе проводилась разъяснительная работа с работниками Общества о необходимости строгого соблюдения требований и ограничений законодательства по противодействию коррупции, Кодекса деловой этики и корпоративного управления, трудовой и исполнительской дисциплины.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Для улучшения и снижения коррупционных рисков необходимо:**

- 1) обеспечить тщательные проверки трудовых договоров с кандидатами на предмет коррупционных правонарушений;
- 2) при поступлении на гражданскую службу, работу в субъекты квазигосударственного сектора лицу представлять справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления;
- 3) согласно подпункту 2) пункта 2 статьи 26 Кодекса не допускать трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ:**

- 1) Усилить работу по мониторингу исполнения рекомендаций и замечаний, выданных по итогам аудиторской проверкой службы внутреннего аудитора Общества;
- 2) Правлению Общества необходимо обеспечить своевременное и качественное исполнение порученных пунктов Совета директоров Общества
- 3) Службу внутреннего аудита необходимо взять под личный контроль по исполнению порученных решений Совета директоров акционерного Общества;

4) Путем обращения к информационной базе КПСиСУ ГП РК и осуществления проверок работников, в которой отображаются данные за текущий и прошедшие периоды (о погашенных/снятых судимостях), в отличие от справок о наличии либо отсутствии судимости и о совершении лицом административного правонарушения, который снижает риск по заключению трудовых договоров с кандидатами.

В период анализа коррупционных рисков в Обществе выявлено, что нормативные правовые и внутренние акты, а также процессы, в целом, не содержат положений, способствующих возникновению коррупционных рисков.

Также, периодически проводится актуализация внутренних нормативных документов в рамках запланированных мероприятий.

На основании результатов проведенного анализа коррупционных рисков в Обществе, рекомендуется проводить анализ не реже 1 раза в полгода, что позволит своевременно выявлять коррупционные риски и/или предпосылки к ним, продолжить совершенствование внутренних нормативных документов в Обществе.

**Антикоррупционная COMPLIANCE-служба акционерного Общества  
«Республиканский центр космической связи».**